

Số: 1292 /UBND-VX

Về việc đẩy mạnh thực hiện
chủ trương tinh giản biên chế

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 14 tháng 3 năm 2017

UBND Q. PHÚ NHUẬN	
ĐẾN	Số: 313A
	Ngày: 22/3/2017
Chuyển:	
Lưu hồ sơ số:	

Kính gửi:

- Thủ trưởng các Sở, ban, ngành;
- Chủ tịch Ủy ban nhân dân quận, huyện;
- Các Hội đặc thù thuộc Thành phố.

Thực hiện Chi thị số 02/CT-TTg ngày 06 tháng 01 năm 2017 của Thủ tướng Chính phủ về việc đẩy mạnh thực hiện chủ trương tinh giản biên chế;

Để phát huy những kết quả đã đạt được, khắc phục những hạn chế, tiếp tục thực hiện tốt hơn nữa việc đẩy mạnh thực hiện chủ trương tinh giản biên chế, Ủy ban nhân dân thành phố yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, Chủ tịch Ủy ban nhân dân quận, huyện tập trung thực hiện một số nhiệm vụ, sau đây:

1. Giao Sở Nội vụ

- Tăng cường công tác tuyên truyền về chủ trương tinh giản biên chế và tổ chức triển khai, quán triệt tinh thần Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17 tháng 4 năm 2015 của Bộ chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ công chức, viên chức; Quyết định số 2218/QĐ-TTg ngày 10 tháng 12 năm 2015 của Thủ tướng Chính phủ về Kế hoạch của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17 tháng 4 năm 2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20 tháng 11 năm 2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế, đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức của các cơ quan, đơn vị trên địa bàn Thành phố;

- Đẩy nhanh việc thẩm định Đề án tinh giản biên chế của các Sở, ban, ngành và Ủy ban nhân dân quận, huyện trình Ủy ban nhân dân thành phố từ nay đến tháng 6 năm 2017;

- Phải xác định rõ tỷ lệ tinh giản biên chế đến năm 2021 tối thiểu là 10% biên chế của Thành phố. Đối với đơn vị sự nghiệp công lập có nguồn thu sự nghiệp, khuyến khích đẩy mạnh chuyển đổi thêm 10% số lượng viên chức sang cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm và xã hội hóa, thay thế nguồn trả lương từ ngân sách nhà nước bằng việc trả lương từ nguồn thu sự nghiệp;

- Rà soát lại chức năng, nhiệm vụ; sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy của các cơ quan và đơn vị theo hướng bảo đảm tinh gọn bộ máy, hiệu lực, hiệu quả,

cải cách hành chính; nghiên cứu tham mưu Ủy ban nhân dân thành phố chuyển một số nhiệm vụ mà cơ quan nhà nước không cần thiết phải trực tiếp thực hiện hoặc thực hiện không có hiệu quả sang các tổ chức ngoài nhà nước đảm nhận;

- Khẩn trương hoàn chỉnh Quy chế tổ chức và hoạt động của các Sở, ngành theo Nghị định số 24/2014/NĐ-CP ngày 04 tháng 4 năm 2014 của Chính phủ quy định về tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương và Quy chế tổ chức và hoạt động của Ủy ban nhân dân quận, huyện theo Nghị định số 37/2014/NĐ-CP ngày 05 tháng 5 năm 2014 của Chính phủ quy định về tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh, trình Ủy ban nhân dân thành phố từ nay đến tháng 7 năm 2017;

- Thực hiện nghiêm túc việc quản lý và sử dụng biên chế công chức, số lượng người làm việc tại các đơn vị sự nghiệp công lập, đối với công chức, viên chức đã thực hiện tinh giản biên chế và nghỉ hưu, thôi việc theo quy định (*chỉ tuyển dụng số cán bộ, công chức, viên chức mới không quá 50% số biên chế cán bộ, công chức, viên chức đã thực hiện tinh giản biên chế và không quá 50% số biên chế cán bộ, công chức, viên chức đã được giải quyết chế độ nghỉ hưu hoặc thôi việc theo quy định*);

- Nếu cơ quan, đơn vị nào không hoàn thành kế hoạch tinh giản biên chế, thì báo cáo và đề xuất Ủy ban nhân dân Thành phố xử lý trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị theo đúng quy định của Đảng, Nhà nước;

- Hướng dẫn các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc và trực thuộc thực hiện nghiêm túc việc đánh giá, phân loại công chức, viên chức hàng năm; thực hiện tinh giản biên chế phải bảo đảm đúng nguyên tắc, đối tượng, trình tự, thời hạn giải quyết tinh giản biên chế.

2. Giao Sở Giáo dục và Đào tạo

- Tập trung rà soát, sắp xếp lại mạng lưới các trường, lớp, bảo đảm bố trí đủ sỹ số học sinh trên lớp theo các cấp, bậc học; sắp xếp lại mạng lưới các đơn vị sự nghiệp giáo dục theo hướng tinh gọn, hiệu quả đúng quy định; đẩy mạnh xã hội hóa, tự chủ tài chính, tự đảm bảo kinh phí các trường học công lập;

- Thực hiện nghiêm túc việc quản lý và sử dụng biên chế công chức, số lượng người làm việc tại các đơn vị sự nghiệp công lập, đối với công chức, viên chức đã thực hiện tinh giản biên chế và nghỉ hưu, thôi việc theo quy định (*chỉ tuyển dụng số cán bộ, công chức, viên chức mới không quá 50% số biên chế cán bộ, công chức, viên chức đã thực hiện tinh giản biên chế và không quá 50% số biên chế cán bộ, công chức, viên chức đã được giải quyết chế độ nghỉ hưu hoặc thôi việc theo quy định*);

- Trường hợp thành lập mới trường, tăng số lớp và tăng số học sinh, tự cân đối trong tổng số lượng người làm việc đã được Ủy ban nhân dân Thành phố giao hằng năm cho Sở Giáo dục và Đào tạo; nếu không thể tự cân đối được số lượng người làm việc thì xây dựng Đề án vị trí việc làm gửi Sở Nội vụ thẩm định, trình Ủy ban nhân dân Thành phố xem xét.

3. Giao Sở Y tế

- Tập trung rà soát, sắp xếp lại mạng lưới các đơn vị sự nghiệp y tế theo hướng tinh gọn, hiệu quả đúng quy định; đẩy mạnh xã hội hóa, tự chủ tài chính, tự đảm bảo kinh phí các cơ sở y tế công lập;

- Thực hiện nghiêm túc việc quản lý và sử dụng biên chế công chức, số lượng người làm việc tại các đơn vị sự nghiệp công lập, đối với công chức, viên chức đã thực hiện tinh giản biên chế và nghỉ hưu, thôi việc theo quy định (*chỉ tuyển dụng số cán bộ, công chức, viên chức mới không quá 50% số biên chế cán bộ, công chức, viên chức đã thực hiện tinh giản biên chế và không quá 50% số biên chế cán bộ, công chức, viên chức đã được giải quyết chế độ nghỉ hưu hoặc thôi việc theo quy định*);

- Trường hợp thành lập mới cơ sở y tế, tăng số giường bệnh thực tế sử dụng, tự cân đối trong tổng số lượng người làm việc đã được Ủy ban nhân dân thành phố giao hằng năm cho Sở Y tế; nếu không thể tự cân đối được số lượng người làm việc thì xây dựng Đề án vị trí việc làm gửi Sở Nội vụ thẩm định, trình Ủy ban nhân dân thành phố xem xét.

4. Giao Sở Tài chính

Đẩy mạnh việc thực hiện cơ chế tự chủ tài chính, tự đảm bảo kinh phí, tạo điều kiện cho các đơn vị sự nghiệp công lập hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị được giao, nâng cao chất lượng dịch vụ phục vụ người dân.

5. Thủ trưởng các Sở - ngành, Chủ tịch Ủy ban nhân dân quận, huyện

- Từ nay đến năm 2021, mỗi năm thực hiện giảm 1,5 đến 2% biên chế công chức, biên chế sự nghiệp được giao năm 2015. Đối với các Sở, ban, ngành và Ủy ban nhân dân quận, huyện chưa giảm được số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp năm 2016 so với số lượng người làm việc được giao năm 2015 thì năm 2017 phải giảm tối thiểu 3% của biên chế được giao năm 2015;

- Thực hiện nghiêm túc việc quản lý và sử dụng biên chế công chức, số lượng người làm việc tại các đơn vị sự nghiệp công lập, đối với công chức, viên chức đã thực hiện tinh giản biên chế và nghỉ hưu, thôi việc theo quy định (*chỉ tuyển dụng số cán bộ, công chức, viên chức mới không quá 50% số biên chế cán bộ, công chức, viên chức đã thực hiện tinh giản biên chế và không quá 50% số biên chế cán bộ, công chức, viên chức đã được giải quyết chế độ nghỉ hưu hoặc thôi việc theo quy định*);

- Nếu không hoàn thành kế hoạch tinh giản biên chế đã được Ủy ban nhân dân thành phố phê duyệt, thì người đứng đầu phải bị xử lý trách nhiệm theo quy định của Đảng, Nhà nước.

6. Các cơ quan báo chí, phương tiện thông tin đại chúng đẩy mạnh việc tuyên truyền chủ trương tinh giản biên chế, kịp thời động viên, nêu gương các tổ chức thực hiện tốt việc tinh giản biên chế, phê phán những hành vi vi phạm các quy định về tinh giản biên chế.

Trên đây là ý kiến chỉ đạo của Ủy ban nhân dân thành phố, đề nghị Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, Chủ tịch Ủy ban nhân dân quận, huyện nghiêm túc thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Văn phòng Chính phủ;
- Bộ Nội vụ;
- Thường trực Thành ủy;
- Thường trực HĐND.TP;
- TTUB: CT, các PCT;
- văn phòng Thành ủy;
- Ban Tổ chức Thành ủy;
- Sở Nội vụ (2b);
- VPUB: CVP, các PVP,
- Các Phòng CV, TTCB;
- Lưu: VT, (VX-Nh). **170**



CHỦ TỊCH

Nguyễn Thành Phong